



SUSTAIN ADVISORY

TVARUMO STRATEGIJA 2023-2026



Strateginis reikšmingumo vertinimas

1. Industrijai aktualių tvarumo temų analizė

2. Suinteresuotųjų šalių analizė

3. Reikšmingumo matricos sudarymas



Sektoriaus analizė

Industrijai aktualių tvarumo temų analizė

Tvarumo temų reikšmingumo vertinimo pradžioje apžvelgėme mūsų sektoriaus dalyviams aktualiausias tvarumo temas ir sudarėme sąrašą aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ESG) temų, kurios gali būti svarbios mūsų įmonei.

Išanalizavome ir įtraukėme temas, rekomenduojamas plačiai taikomuose tarptautiniuose šio sektoriaus standartuose ir gairėse.

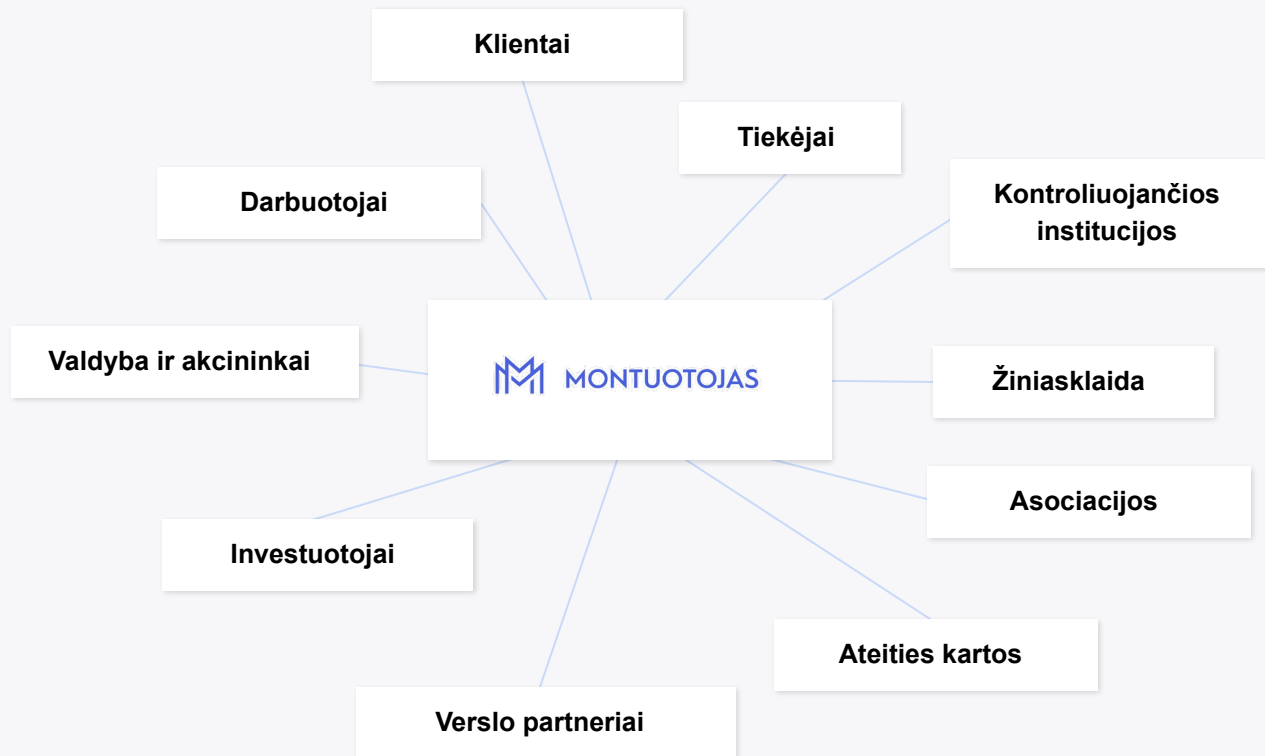


Suinteresuotųjų šalių analizė

Išanalizavome savo suinteresuotąsias šalis ir atlikome apklausą, kad išsiaiškintume, kokie tvarumo aspektai joms yra patys svarbiausi.

Mūsų suinteresuotosios šalys apibūdinamos kaip asmenys ar organizacijos, kurioms mūsų veikla daro didelę įtaką, ir (arba) tos šalys, kurios gali daryti reikšmingą įtaką mūsų strategijos įgyvendinimui.

Visi suinteresuotųjų šalių apklausos rezultatai pasiekiami [čia](#).



Reikšmingumo matricos sudarymas

Vertinimo rezultatas -
reikšmingumo matrica.

Matricoje suskirstyti įmonei
svarbiausi tvarumo aspektai,
kurie daro didžiausią teigiamą
poveikį įmonei ir jos
suinteresuotosioms šalims.

Reikšmingumo matrica
naudojama nustatant tolesnius
strateginius mūsų tvarumo
prioritetus.

Svarba suinteresuotosioms šalims	Labai svarbu	<ul style="list-style-type: none">• Darbuotojų mokymas ir ugdyimas	<ul style="list-style-type: none">• Aplinkosaugos požiūriu atsakingi gamybos procesai	<ul style="list-style-type: none">• Darbuotojų sauga ir sveikata• Atliekų mažinimas ir efektyvus medžiagų naudojimas
	Svarbu	<ul style="list-style-type: none">• Verslo etika• Tvarumo valdymas• Atitiktis teisiniam reguliavimui	<ul style="list-style-type: none">• Žalioji energija ir energijos vartojimo efektyvumas• Produktų ir inžinerinių sprendimų poveikis aplinkai• Gera įdarbinimo praktika ir darbo sąlygos	<ul style="list-style-type: none">• Produktų sauga ir kokybė• Žmogaus teisės• ŠESD emisijų mažinimas
	Vidutiniškai svarbu		<ul style="list-style-type: none">• Atsakomybė tiekimo grandinėje• Duomenų apsauga	<ul style="list-style-type: none">• Inovacijos• Lygybė ir įtrauktis
		Vidutiniškas poveikis	Didelis poveikis	Labai didelis poveikis
Poveikis visuomenei, aplinkai ir MONTUOTOJAS veiklos rezultatams				



Tvarumo kryptys

Tvarūs gamybos procesai

Užtikrinti, kad gamybos ir inžinerinių projektų procesai būtų vykdomi efektyviai ir turėtų kuo mažesnę poveikį aplinkai, tausotų energiją ir išteklius.

Darbuotojų sauga ir sveikata, jų ugdymas ir gerovė

Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, įvairias galimybes mokytis ir tobulėti, skatinti darbuotojų gerovę ir pasitenkinimą darbe.

Paslaugų ir gaminių kokybė

Užtikrinti, kad teikiami produktai ir paslaugos būtų kokybiški ir saugūs žmonių sveikatai.









Inovacijos

Diegti inovatyvias technologijas projektavime, gamyboje ir montavime, siekiant veiksmingiau naudoti išteklius, palengvinti žmogaus darbą. Kurti naujus produktus taikant inovatyvias technologijas.



Tvarumo prioritetai ir tikslai 2023-2026 m.

Remdamiesi reikšmingumo vertinimo rezultatais, patiksliname bendrovės tvarumo tikslus, taip sustiprindami savo įsipareigojimą siekti tvarumo ir užtikrindami, kad mūsų prioritetai atitiktų verslo tikslus ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Tvarumo sritis	Kryptys / prioritetai	Tvarumo temos / Veiklos gairės	Strateginiai tikslai (iki 2026 m.)	Sąsaja su JT DVT
APLINKOSAUGOS SRITIS	Tvarūs gamybos procesai	<p>Aplinkosaugos požiūriu atsakingi gamybos procesai Atliekų mažinimas ir efektyvus medžiagų naudojimas ŠESD emisijų mažinimas</p> <hr/> <p>Žalioji energija ir energijos vartojimo efektyvumas Produktų ir inžinerinių sprendimų poveikis aplinkai</p>	<p>Nulis aplinkosauginių incidentų</p> <p>20% gamyboje naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių pakeisti mažiau pavojingais.</p> <p>Optimizuoti gamybos procesus ir mažinti metalo laužo kiekį.</p> <p>39% sumažintos ŠESD emisijos (lyginant su 2022m.)</p>	   
SOCIALINĖ SRITIS	Darbuotojų gerovė	<p>Darbuotojų sauga ir sveikata Darbuotojų mokymas ir ugdymas Lygybė ir įtrauktis</p> <hr/> <p>Gera įdarbinimo praktika ir darbo sąlygos Žmogaus teisės</p>	<p>Nė vieno sunkaus sužalojimo ir 10% mažesnis bendras sužalojimų darbe skaičius per metus</p> <p>Padidinti darbuotojų, kurie patobulino savo įgūdžius, skaičių 10%</p> <p>Apmokyti 80% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema</p>	 
VALDYMO (EKONOMINĖ) SRITIS	Paslaugų ir gaminių kokybė	Produktų sauga ir kokybė	Neatitiktųjų nuo bendro kokybės patikros bandymų skaičiaus ne daugiau nei 1%	 
	Inovacijos	Inovacijos	100% investicijų skirti inovatyvių technologijų, kurios padeda siekti tvarumo tikslų, diegimui	

Išsamų veiksmų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).

APLINKOSAUGOS SRITIS

Išsamų veiksmy planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti, kad produktų gamybos procese bei teikiant paslaugas susidarytų kuo mažesnis neigiamas poveikis aplinkai.

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Nulis aplinkosauginių incidentų.
2. 20% gamyboje naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių pakeisti mažiau pavojingais.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024
<ul style="list-style-type: none">• Sekti pasikartojančių incidentų skaičių, jeigu tokių atsirastų.• Įvertinti naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių kiekį/koncentraciją, jų toksiškumą ir įvertinti galimybes jų pakeitimui į aplinkai draugiškesnes.• Parengti cheminių medžiagų ir preparatų valdymo procesą.	<ul style="list-style-type: none">• Įvertinti galimas aplinkosaugines ir su darbų sauga susijusias rizikas gamybos procesuose.

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Strateginis veikloje susidarančių atliekų mažinimas ir efektyvus išteklių valdymas.

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Optimizuoti gamybos procesus ir mažinti metalo laužo kiekį.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none">• Procesų įvedimas leidžiantis efektyviai matuoti ir vertinti mėnesinį sugeneruojamų atliekų kiekį.• Sekti pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientą.• Sekti nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientą.	<ul style="list-style-type: none">• Įsivardinti kiek pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas.• Įsivardinti kiek nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas.	<ul style="list-style-type: none">• Įsivardinti kiek pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas.• Įsivardinti kiek nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas.

**DARNAUS VYSTYMO SI
TIKSLAS:**



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimas visoje tiekimo grandinėje, strateginis jų mažinimas.

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Sumažinti absoliučias Scope 1 emisijas 22% (~8% metinis sumažinimas).
2. Sumažinti emisijų intensyvumą per pajamas ir darbuotojus 5 %.
3. 39% sumažintos ŠESD emisijos (palyginti su 2022m.)
4. (papildomas tolimesnis tikslas) Iki 2030 m. 65% sumažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą (grynąjį nulį).

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024	2025
<p>Didžioji dalis Scope 1 emisijų kyla iš sudeginamo kuro transporte (~70%):</p> <ul style="list-style-type: none">• Parengti tikslo siekimo veikslių planą, apsvarstant mažiau taršaus (bio) dyzelino pirkimą (pvz. Neste Renewable diesel), bei elektromobilių (ar hibridinių automobilių) įsigyjimą, dyzelinių tvansporto priemonių pakeitimą benzininias.• Atlikti pastatų energetinį auditą.• Įsivertinti Scope 3 Emisijas ir nustatyti mažinimo tikslus.	<ul style="list-style-type: none">• Pradėti vykdyti veikslių planą mažiau taršaus bio dyzelino pirkimui bei transporto priemonių keitimui.• Suprioritizuoti energetinio audito išvadų ir veikslių sąrašą pagal didžiausią poveikį ŠESD emisijų mažinimui. (Pvz. Alytuje (kur kyla daugiausiai emisijų iš deginamų gamtinių dujų) Atlikti labiausiai nesandarių pastatų sandarinimo darbus ir implementuoti energijos taupymo iniciatyvas.)	<ul style="list-style-type: none">• Išpildyti visas pastatų energetinio audito identifikuotas spragas/energetinio efektyvumo pagerinimo galimybes.• Tęsti veikslių plano vykdymą mažiau taršaus bio dyzelino pirkimui bei transporto priemonių keitimui.

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI:



SOCIALINĖ SRITIS



Išsamų veiksų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).

ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ar sužalojimams darbo vietoje, užtikrinant saugią ir sveiką darbo aplinką.

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Nė vieno sunkaus sužalojimo ir 10 % mažesnis bendras sužalojimų darbe skaičius per metus

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024	2025
<ul style="list-style-type: none">• Nustatyti reguliary visų darbuotojų privalomo sveikatos ir saugos mokymo veiksmingumo valdymo procesą• Parengti korekcinų - prevencinių veiksmų planą• Sudaryti sutartį su profesinės sveikatos specialistu• Įsteigti oficialų bendrą vadovybės ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetą (numatyti jų pareigų, posėdžių dažnumo, įgaliojimus priimti sprendimus)	<ul style="list-style-type: none">• Įvesti privalomus periodinius sveikatos ir saugos žinių patikrinimus• Visiems vykdomiems projektams paskirti po darbuotojų saugos ir sveikatos vadovą, kurio užduotis - užtikrinti, kad kad būtų laikomasi saugos ir sveikatos taisyklių• Pradėti siūlyti neprivalomas sveikatos stiprinimo paslaugas ir programas (skirtas ne būtinai su darbu nesusijusiai pagrindinei sveikatos rizikai šalinti). Įsivertinti kaip organizacija gali palengvinti darbuotojams galimybę naudotis šiomis paslaugomis ir programomis.	<ul style="list-style-type: none">• Įsteigti kasmetinę darbų saugos ir sveikatos savaitę, kurios metu būtų šviečiama šia tema

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti įvairias galimybes darbuotojams tobulėti ir gilinti profesines žinias.

TIKSLAI IKI 2026 M.

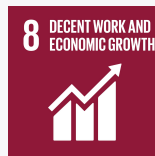
1. Padidinti darbuotojų, kurie patobulino savo įgūdžius, skaičių 10 % (įskaitant visų darbuotojų procentinę dalį pagal lytį ir darbuotojų kategoriją)
2. Atsižvelgiant į mokymų ir tobulinimosi kokybės apklausos rezultatus pagerinti mokymų kokybę
3. Kasmet atlikti darbuotojų kompetencijų vertinimus minimum 10 % darbuotojų.

Atsakingas asmuo: Sandra Žibaitienė

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024
<ul style="list-style-type: none">• Sukurti darbuotojų mokymo ir profesinio tobulėjimo galimybių sistemą procesą (įskaitant skiriamą biudžetą, mokymų kokybės ir sėkmės vertinimo metodus, skirtas valandas, darbuotojų grupėms, kurioms tai padaryti įmanoma)• Įvertinti mokymo ir tobulinimosi kokybę (apklausos, interviu ar kitu pasirinktu būdu)• Susisteminti, įvertinti ir sukurti kompetencijų ir karjeros vertinimo procesą bei kriterijus	<ul style="list-style-type: none">• Atsižvelgiant į mokymų ir profesinio tobulinimosi vertinimo rezultatą, nusimatyti planą mokymų ir tobulinimosi kokybei gerinti, peržiūrėti ir įvertinti esamą mokymų sarašą• Suteikti prieigą darbuotojams prie e.mokymosi platformų• Suteikti galimybę darbuotojams persikvalifikuoti į kitą darbo poziciją (parengti vidinę programą ar/ir įvertinti kaip organizacija gali skatinti ir remti darbuotojo persikvalifikavimą)

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti diskriminacijos prevenciją, skatinti įvairovę ir lygias galimybes darbe.

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Parengti lygybės, įvairovės ir įtraukties politiką
2. Apmokyti 80% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024
<ul style="list-style-type: none">• Įtraukti nediskriminavimo punktus į lygybės, įvairovės ir įtraukties politiką• Įvesti periodinius mokymus apie lygybę bei įvairovę (nustatyti periodiškumą, įvertinti galimybę pasikviesti išorinius kalbėjotus)• Sukurti stebėsenos sistemą siekiant išvengti diskriminacijos.	<ul style="list-style-type: none">• Apmokyti xx% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:



EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Išsamų veiksų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti, kad teikiami produktai ir paslaugos būtų kokybiški ir saugūs žmonių sveikatai

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. Užtikrinti, kad neatitikčių procentas nuo bendro kokybės patikros bandymų skaičiaus neviršytų 1%
2. Užtikrinti, kad nuostoliai, patirti dėl reklamacijų (defektų) pašalinimo ar ištaisymo neviršytų 1% nuo pardavimų
3. Užtikrinti, kad nuostoliai, patirti dėl vidinių neatitikčių (defektų) pašalinimo ar ištaisymo neviršytų 5%

Atsakingas asmuo: Rimas Šidlauskas, Aleksandras

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024
<ul style="list-style-type: none">• Sukurti reikiamas sistemas, kad būtų galima sekti pasirinktą informaciją (rodiklius) dėl produktų kokybės (neatitikčių)• Pradėti kaupti vidinių neatitikčių informaciją - sugaištas laikas, išlaidos	<ul style="list-style-type: none">• Įdiegti papildomas kontrolės procedūras neatitikčių skaičiaus / nuostolių mažinimui• Skaitmenizuoti klientų aptarnavimo ir kokybės patikros procesus

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Diegti inovatyvias technologijas projektavime, gamyboje ir montavime, siekiant veiksmingiau naudoti išteklius, palengvinti žmogaus darbą. Kurti naujus produktus taikant inovatyvias technologijas

TIKSLAI IKI 2026 M.

1. 100% investicijų skirti inovatyvių technologijų, kurios padeda siekti tvarumo tikslų, diegimui

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> • Atlikti peržiūrą ir identifikuoti procesus ar įrangą, kuriuos reikalinga skaitmenizuoti ir ar atnaujinti. • Įvertinti dabartinį įmonės įsitraukimą į asociacijas, mokslo institucijas ir identifikuoti poreikį prisijungti prie kitų organizacijų, siekiant užsitikrinti aktualiausias žinias apie naujų, žalių technologijų diegimo galimybes. • Nusimatyti procesą/planą įdiegtų procesų ir įrangų efektyvumui vertinti 	<ul style="list-style-type: none"> • Įvertinti įdiegtų procesų ir įrangų efektyvumą

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAI:



Veiksmų planas ir rodikliai

Išsamų veiksmų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).



- Kurdami vertę atsižvelgiame į aplinkosauginius, socialinius ir ekonominius aspektus.
- Siekiame prisidėti prie JT Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo, ypač atsakingo vartojimo ir gamybos, kovos su klimato kaita, inovacijų skatinimo, tvaraus augimo bei produktyvaus ir saugaus darbo srityse.
- Skatiname racionalų ir darnų išteklių valdymą bei naudojimą.
- Savo klientams padedame siekti didesnio veiklos efektyvumo, poveikio aplinkai mažinimo, tvarių ir ilgalaikių sprendimų.
- Pripažįstame visapusiško suinteresuotųjų šalių įtraukimo svarbą formuojant darnaus vystymosi prioritetus
- Skatiname darnumo principais paremtą etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, darbuotojais, akcininkais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

- Įmonės veikloje taikyti tarptautines gerąsias tvarumo valdymo praktikas, politiką ir procedūras.
- Paskirti valdybos narį (ar narius), kuris bus atsakingas už tvarumą: a) paskelbti ir peržiūrėti tvarumo strategiją, b) reguliariai prižiūrėti tvarumo valdymą, c) nustatyti biudžetą (ir galimai reikiamus žmogiškuosius išteklius) tvarumo iniciatyvų įgyvendinimui.
- Paskirti vadovą aukščiausio lygmens vadovybės tarpe, kuris bus atsakingas už strategijos įgyvendinimą (galimai Tvarumo vadovas) ir reguliariai (pvz., kas ketvirtį) teiks ataskaitas valdybai.
- Parengti ir paskelbti Tvarumo (ESG) politiką atspindinčią MONTUOTOJAS poziciją ir pagrindinius tvarumo principus, kurių laikomasi kasdienėje veikloje.
- Atnaujinti ir papildyti įmonės tvarumo skiltį internetiniame puslapyje, atsižvelgiant į tvarumo strategijos kryptis ir darnaus vystymosi tikslus
- Įtraukti ESG mokymus į darbuotojų mokymo ir udgymo programą
- Pradėti komunikuoti apie tvarumą išorėje ir viduje
- Parengti tvarumo (ESG) ataskaitą (skelbiamą kasmet, patvirtintą valdybos), siekiant informuoti suinteresuotąsias šalis apie savo tikslų įgyvendinimo pažangą.



SUSTAIN ADVISORY

Sėkmės tvarumo projektuose!

Susisiekiame:

auste@sustainadvisory.eu
www.sustainadvisory.eu