



VERSLO ETIKOS KODEKSAS





FERN GROUP, UAB

Administracija

UAB MONTUOTOJAS

Specialūs pramoniniai inžinerinių
projektų montavimo darbai

UAB Ardynas

Architektūros ir inžinerinės
paslaugos

UAB FERN EPC

Bendrieji rangos darbai ir
projektų valdymas pramonės
sektoriuje

UAB FERN PRODUCTION

Specializuotos pramoninės
technologinės įrangos gamyba



GENERALINĖ DIREKTORĖ I
FERN GROUP

Vilija Zapalskienė

KODĖL TAI SVARBU

„Verslo etikos kodeksas yra mūsų organizacijos kompasas, padedantis priimti tinkamus sprendimus kasdienėje veikloje, santykiuose su kolegomis, klientais, partneriais ir kitomis svarbiomis suinteresuotomis šalimis.

Mūsų tikslas – ne tik būti rinkos lyderiais, bet ir diktuoti aukščiausius standartus pramoninės statybos ir inžinerinių paslaugų sektoriuje. Esame įsitikinę, kad tik laikydamiesi aukščiausių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo principų galime užtikrinti ilgalaikę sėkmę bei pasitikėjimą.

Mūsų organizacijos kultūra paremta pagarba žmogui, atvirumu idėjoms, nuolatiniu tobulėjimu bei atsakingu požiūriu į darbuotojų saugą ir sveikatą. Šios vertybės sudaro tvirtą mūsų bendrovės pagrindą, leidžiantį siekti ne tik verslo rezultatų, bet ir kurti pridėtinę vertę visuomenei.

Kiekvienas darbuotojas yra mūsų įmonės ambasadorius – jo kasdieniai veiksmai ir sprendimai prisideda prie bendrovės reputacijos kūrimo. Šis kodeksas yra mūsų įsipareigojimas vieni kitiems bei mūsų partneriams, klientams ir bendruomenei.

Kviečiu visus nuosekliai vadovautis šiuo verslo etikos kodeksu, kuris, esu įsitikinusi, taps dar glaudesnio mūsų komandos, klientų, tiekėjų ir partnerių bendradarbiavimo pagrindu.“

TURINYS

1

AKTYVI, TEISĖTA IR
ETIŠKA KONKURENCIJA

→ Psl. 4

2

SANTYKIAI SU TIEKĖJAIS

→ Psl. 6

3

REPUTACIJOS APSAUGA

→ Psl. 8

4

SAUGUMAS IR KONFIDENCIALI
INFORMACIJA

→ Psl. 10

5

KOVA SU KYŠININKAVIMU IR
KORUPCIJA, TREČIOSIOS ŠALYS
IR INTERESŲ KONFLIKTAI

→ Psl. 12

6

MŪSŲ ŽMONĖS

→ Psl. 14

7

ESG STRATEGIJA

→ Psl. 16

8

VIDINĖ IR IŠORINĖ
KOMUNIKACIJA

→ Psl. 18

1

AKTYVI, TEISĖTA IR ETIŠKA KONKURENCIJA

AKTYVI, TEISĖTA IR ETIŠKA KONKURENCIJA



FERN GROUP palaiko aktyvią, teisėtą ir etišką konkurenciją, todėl vykdydama savo veiklą laikosi visų galiojančių konkurencijos priežiūros įstatymų.

Konkurencijos įstatymus pažeidžiantis elgesys, pavyzdžiui, neteisėti susitarimai su konkurentais, gali sukelti labai rimtų pasekmių, įskaitant šias:

- Baudos, siekiančios iki dešimties procentų visos įmonės apyvartos.
- Asmenų, kaltinamų neteisėtu kainų nustatymu, įkalinimas.
- Įmonės klientai gali imtis asmeninės iniciatyvos ir pateikti įmonei ieškinį dėl patirtos žalos atlyginimo.
- Už netyčinę žalą taip pat baudžiama.

FERN GROUP netoleruoja jokių konkurencijos priežiūros įstatymų pažeidimų.

2

SANTYKIAI SU TIEKĖJAIS

SANTYKIAI SU TIEKĖJAIS



FERN GROUP tiekėjams tenka labai svarbus vaidmuo. Jų dėka FERN GROUP gali vykdyti veiklą, tiekti produktus ir teikti paslaugas savo klientams.

FERN GROUP savo tiekėjus renkasi labai atidžiai, atsižvelgdama į jų kompetenciją.

Savo veikloje FERN GROUP taiko aukštus teisinius, etinius, aplinkosaugos ir socialinius standartus ir siekia aukštų verslo standartų grupės tiekimo grandinėje. Todėl panašių standartų reikalaujame ir iš savo tiekėjų bei tiekimo grandinėse dalyvaujančių verslo partnerių.

FERN GROUP reikalauja, kad jos tiekėjai veiktų nepažeisdami FERN GROUP elgesio kodekso nuostatų.

3

REPUTACIJOS APSAUGA

REPUTACIJOS APSAUGA



Mūsų reputacija yra didelis FERN GROUP turtas.

FERN GROUP prekių ženklai turi būti naudojami nuosekliai ir tinkamai, taip išvengiant galimybės prarasti juridines teises į šiuos prekių ženklus.

Jei klientas ar tiekėjas pateikia prašymą savo reklamoje naudoti FERN GROUP pavadinimą ar įmonės prekės ženklą, jis pirmiausia turi gauti FERN GROUP leidimą.

Visas oficialias reklamas ar reklamines kampanijas ir akcijas turi patvirtinti FERN GROUP vadovas.

Negaliojančios, klaidinančios ar melagingos akcijos ir iniciatyvos yra griežtai draudžiamos.

fern
GROUP

4

SAUGUMAS IR KONFIDENCIALI INFORMACIJA

SAUGUMAS IR KONFIDENCIALI INFORMACIJA



FERN GROUP taiko antikorpucines priemones, įskaitant konfidencialios informacijos apsaugą ir darbuotojų privačių interesų deklaravimą.

FERN GROUP nesinaudoja jai suteikta konfidencialia informacija apie kitas įmones.

Visi darbuotojai privalo gerbti kitiems asmenims ar įmonėms priklausančią konfidencialią informaciją.

5

KOVA SU KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA, TREČIOSIOS ŠALYS IR INTERESŲ KONFLIKTAI

KOVA SU KYŠININKAVIMU IR KORUPCIJA, TREČIOSIOS ŠALYS IR INTERESŲ KONFLIKTAI



FERN GROUP privalo vykdyti sąžiningą veiklą ir vengti bet kokios rūšies korupcijos, įskaitant kyšininkavimą, taip pat laikytis kovos su korupcija įstatymų, galiojančių kiekvienoje valstybėje, kurios teritorijoje įmonė vykdo savo veiklą. FERN GROUP įsipareigojo vykdyti savo veiklą ir tvarkyti verslo reikalus taip, kad neįsitrauktų į jokios formos korupciją ir jos neskatintų.

FERN GROUP darbuotojai niekada nesiūlo ir nepriima jokių mokėjimų ar atlygio, išskyrus įprasto svetingumo atvejus, kai galima pagrįstai manyti, kad jais nesiekama daryti įtakos su verslu susijusiems sprendimams.

FERN GROUP darbuotojams draudžiama duoti, siūlyti ar žadėti pinigus ar vertingus daiktus, taip pat teikti paslaugas, dovanoti dovanas ar siūlyti pramoginius renginius asmenims, dirbantiems valstybės institucijose, pareigūnams ar kitiems panašiams asmenims, jei tokiais veiksmais siekiama neteisėtai gauti ar išlaikyti verslo galimybes ar kitų panašių tikslų.

6

MŪSŲ ŽMONĖS

MŪSŲ ŽMONĖS



FERN GROUP įsipareigojo sukurti ir valdyti saugią ir nekenksmingą darbo aplinką. Įmonės darbuotojų, klientų, tiekėjų ir vietos bendruomenių saugumas, sveikatos apsauga ir sauga yra aukščiausias prioritetas.

Nuoseklus ir tinkamas elgesys bei nuolatinis tobulėjimas šiose srityse yra svarbiausi įmonės tikslai, tapę neatsiejama visų mūsų verslo procesų ir programų dalimi.

FERN GROUP yra sukaupusi didelę patirtį integruojant naujus darbuotojus, taip pat taiko darbo vietos standartus ir taisykles.

FERN GROUP griežtai laikosi etiškos verslo praktikos ir tarptautinių darbo standartų, užtikrindama, kad visose jos veiklose nebūtų naudojamas vaikų darbas. Įmonė įgyvendino griežtą politiką ir patikrinimo procesus, kad užtikrintų, jog vaikai nebūtų įdarbinami jokioje jos darbo jėgos ar tiekimo grandinės dalyje.

7

ESG STRATEGIJA

ESG STRATEGIJA

2025–2027 m. tvarumo prioritetai ir tikslai



Aplinkosaugos sritis

- Nulis aplinkosaugos incidentų;
- 20% gamyboje naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių pakeisti mažiau pavojingais;
- Optimizuoti gamybos procesus ir mažinti metalo laužo kiekį;
- 39% sumažintos ŠESD emisijos (lyginant su 2027 m.);
- Elektros energija iš švarių šaltinių 2027 m. turi sudaryti ne mažiau 70% visos suvartojamos elektros energijos.

Socialinė sritis

- Nė vieno sunkaus sužalojimo ir 10% mažesnis bendras sužalojimų darbe skaičius per metus;
- Padidinti darbuotojų, kurie patobulino savo įgūdžius, skaičių 10%;
- Apmokyti 100% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema;
- Ne didesnė nei 2% metinė darbuotojų kaita;
- Apmokyti 100% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema.

Valdymo (ekonominė) sritis

- Neatitikčių nuo bendro kokybės patikros bandymų skaičiaus ne daugiau nei 1%;
- 100% investicijų skirti inovatyvių technologijų, kurios padeda siekti tvarumo tikslų, diegimui;
- Nulis korupcijos incidentų.

8

VIDINĖ KOMUNIKACIJA

VIDINĖ KOMUNIKACIJA



Visiems FERN GROUP darbuotojams darbo užmokestis mokamas kas mėnesį po įmonės vadovybės susirinkimo.

Kas antrą mėnesį jie gauna informaciją apie įmonės naujienas, įvykius ir pokyčius darbuotojų naujienlaiškyje ir socialiniuose tinkluose. Taip pat kas antrą mėnesį rengiami bendri darbuotojų susirinkimai.

Siekiant pagerinti tarpusavio bendravimą, sukurta uždara įmonės darbuotojų grupė socialiniame tinkle „Facebook“.

fern
GROUP