

**TVARUMO
STRATEGIJA
2025 - 2027**





FERN Group, UAB

Administracija

UAB “MONTUOTOJAS”

Pramoninių technologijų ir
pastatų mechaninis ir elektrinis
montavimas, remontas ir
prižiūra

UAB ‘FERN EPC”

Inžinerija, pirkimai ir statyba
bei projektavimas
pramonės sektoriuje

UAB “FERN PRODUCTION”

Technologinės įrangos ir
plieninių konstrukcijų
projektavimas ir gamyba

UAB “Ardynas”

Magistralinių dujotiekių,
dujotiekio tinklų projektavimas,
teritorijų planavimas, poveikio
aplinkai vertinimas, architektai

FERN GROUP struktūra

Strateginis reikšmingumo vertinimas

**1. Industrijai aktualių
tvarumo temų analizė**

**2. Suinteresuotųjų šalių
analizė**

**3. Reikšmingumo matricos
sudarymas**

Sektoriaus analizė

Industrijai aktualių tvarumo temų analizė

Tvarumo temų reikšmingumo vertinimo pradžioje apžvelgėme mūsų sektoriaus dalyviams aktualiausias tvarumo temas ir sudarėme sąrašą aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ESG) temų, kurios gali būti svarbios mūsų įmonei.

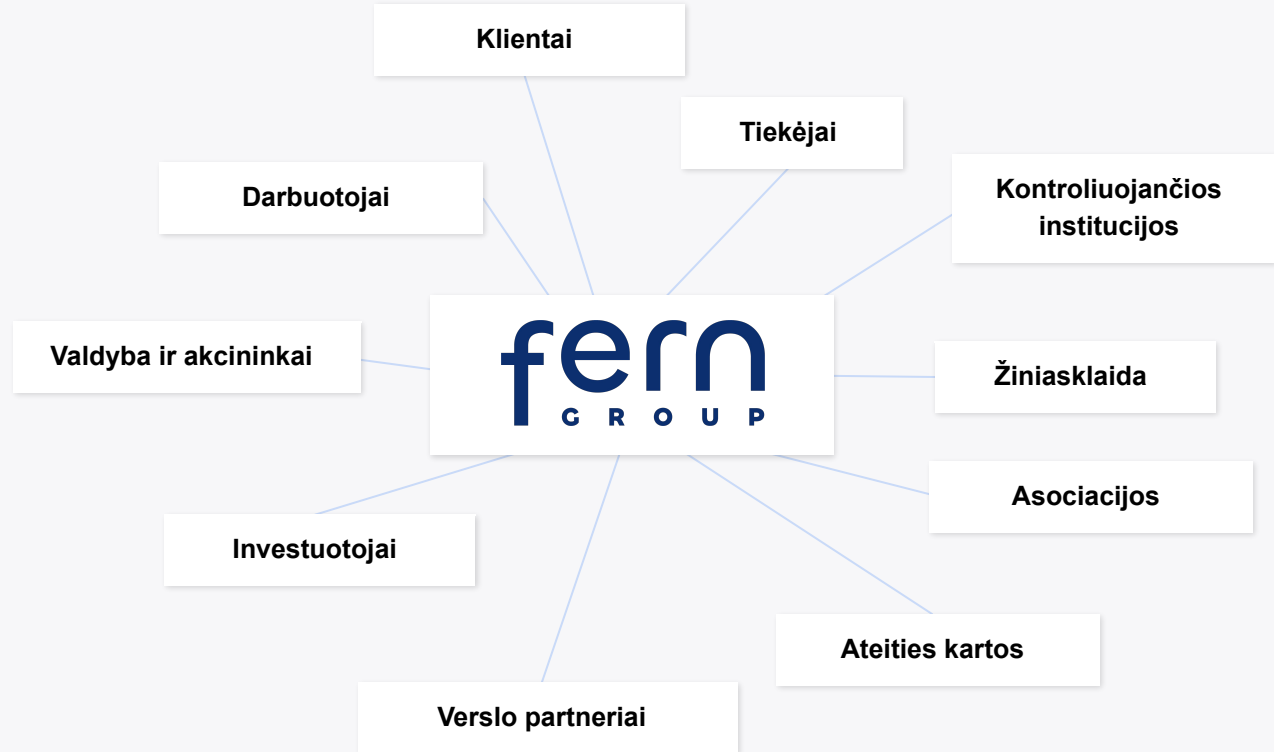
Išanalizavome ir įtraukėme temas, rekomenduojamas plačiai taikomuose tarptautiniuose šio sektoriaus standartuose ir gairėse.



Suinteresuotųjų šalių analizė

Išanalizavome savo suinteresuotąsias šalis ir atlikome apklausą, kad išsiaiškintume, kokie tvarumo aspektai joms yra patys svarbiausi.

Mūsų suinteresuotosios šalys apibūdinamos kaip asmenys ar organizacijos, kurioms mūsų veikla daro didelę įtaką, ir (arba) tos šalys, kurios gali daryti reikšmingą įtaką mūsų strategijos įgyvendinimui.

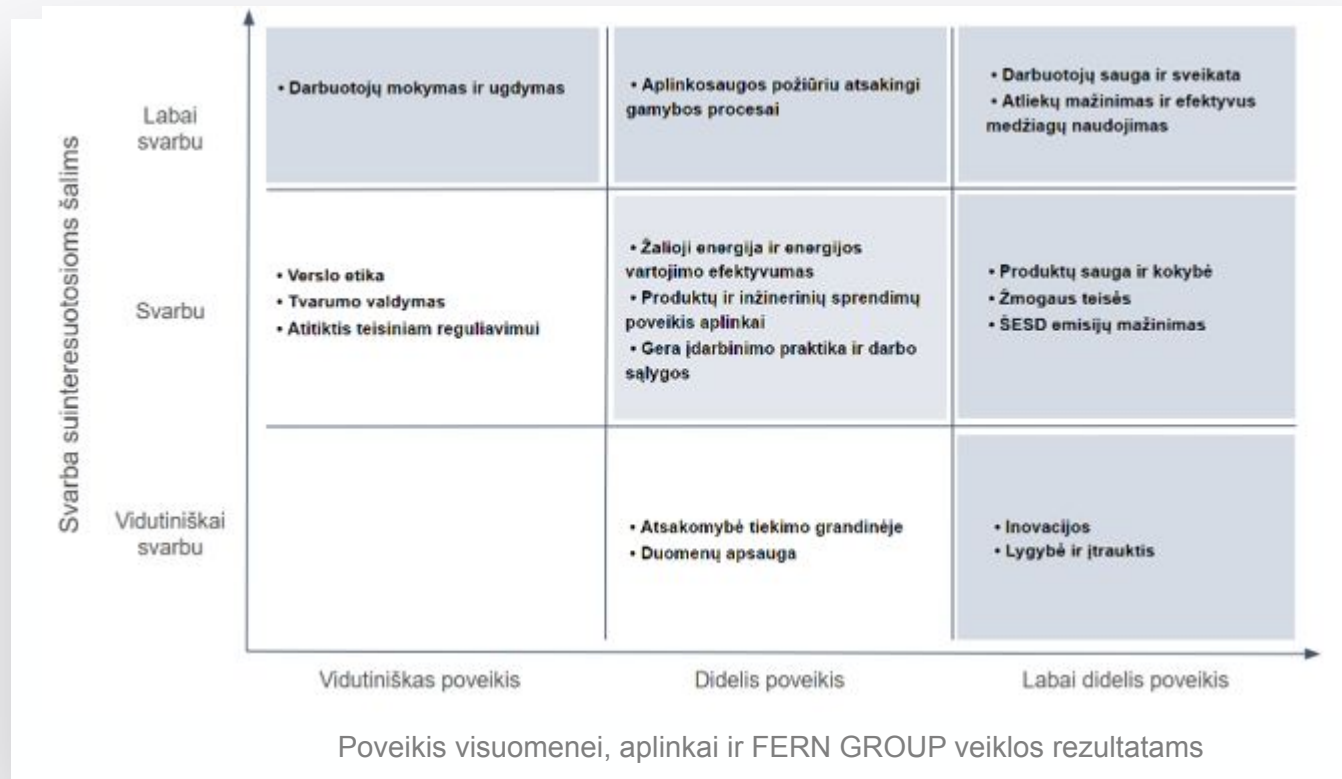


Reikšmingumo matricos sudarymas

Vertinimo rezultatas - reikšmingumo matrica.

Matricoje suskirstyti įmonei svarbiausi tvarumo aspektai, kurie daro didžiausią teigiamą poveikį įmonei ir jos suinteresuotosioms šalims.

Reikšmingumo matrica naudojama nustatant tolesnius strateginius mūsų tvarumo prioritetus.



Tvarumo kryptys



Tvarūs gamybos procesai

Užtikrinti, kad gamybos ir inžinerinių projektų procesai būtų vykdomi efektyviai ir turėtų kuo mažesnę poveikį aplinkai, tausotų energiją ir išteklius.

Darbuotojų sauga ir sveikata, jų ugdymas ir gerovė

Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, įvairias galimybes mokytis ir tobulėti, skatinti darbuotojų gerovę ir pasitenkinimą darbe.

Paslaugų ir gaminių kokybė

Užtikrinti, kad teikiami produktai ir paslaugos būtų kokybiški ir saugūs žmonių sveikatai.

Inovacijos

Diegti inovatyvias technologijas projektavime, gamyboje ir montavime, siekiant veiksmingiau naudoti išteklius, palengvinti žmogaus darbą. Kurti naujus produktus taikant inovatyvias technologijas.

Tvarumo prioritetai ir tikslai 2025 - 2027 m.

Remdamiesi reikšmingumo vertinimo rezultatais, patiksliname bendrovės tvarumo tikslus, taip sustiprindami savo įsipareigojimą siekti tvarumo ir užtikrindami, kad mūsų prioritetai atitiktų verslo tikslus ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.

Tvarumo sritis	Kryptys / prioritetai	Tvarumo temos / Veiklos gairės	Strateginiai tikslai (iki 2027 m.)	Sąsaja su JT DVT
APLINKOSAUGOS SRITIS	Tvarūs gamybos procesai	Aplinkosaugos požiūriu atsakingi gamybos procesai Atliekų mažinimas ir efektyvus medžiagų naudojimas ŠESD emisijų mažinimas	Nulis aplinkosauginių incidentų 20% gamyboje naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių pakeisti mažiau pavojingais. Optimizuoti gamybos procesus ir mažinti metalo laužo kiekį. 39% sumažintos ŠESD emisijos (lyginant su 2027 m.) Elektros energija iš švarių šaltinių 2027 m. turi sudaryti ne mažiau 70% visos suvartojamos elektros energijos	   
		Žalioji energija ir energijos vartojimo efektyvumas Produktų ir inžinerinių sprendimų poveikis aplinkai		
SOCIALINĖ SRITIS	Darbuotojų gerovė	Darbuotojų sauga ir sveikata Darbuotojų mokymas ir ugdymas Lygybė ir įtrauktis	Nė vieno sunkaus sužalojimo ir 10% mažesnis bendras sužalojimų darbe skaičius per metus Padidinti darbuotojų, kurie patobulino savo įgūdžius, skaičių 10% Apmokyti 65% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema Ne didesnė nei 2 % metinė darbuotojų kaita Apmokyti 100% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema	 
		Gera įdarbinimo praktika ir darbo sąlygos Žmogaus teisės		
VALDYMO (EKONOMINĖ) SRITIS	Paslaugų ir gaminių kokybė	Produktų sauga ir kokybė	Neatitiktųjų nuo bendro kokybės patikros bandymų skaičiaus ne daugiau nei 1%	  
	Inovacijos	Inovacijos	100% investicijų skirti inovatyvių technologijų, kurios padeda siekti tvarumo tikslų, diegimui	
	Verslo etika	Verslo etika	Nulis korupcijos incidentų	

APLINKOSAUGOS SRITIS



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti, kad produktų gamybos procese bei teikiant paslaugas susidarytų kuo mažesnis neigiamas poveikis aplinkai.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Nulis aplinkosauginių incidentų.
2. 20% gamyboje naudojamų cheminių medžiagų ir mišinių pakeisti mažiau pavojingais.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įvertinti galimas aplinkosauginės ir su darbų sauga susijusias rizikas gamybos procesuose.	• Rinktis ir pirkti mažiau pavojingas chemines medžiagas bei gaminius.	• Gamyboje esančiame cheminių medžiagų sandėlyje įrengti tinkamą vėdinimą, organizuoti dažnesnį cheminių atliekų konteinerio valymą

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Strateginis veikloje susidarančių atliekų mažinimas ir efektyvus išteklių valdymas.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Optimizuoti gamybos procesus ir mažinti metalo laužo kiekį.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įsivardinti kiek pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas. • Įsivardinti kiek nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientas gali būti sumažintas.	• Pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientas turi būti sumažintas 10%. • Nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientas turi būti sumažintas 10%.	• Pagamintos produkcijos ir metalo laužo koeficientas turi būti sumažintas 20%. • Nupirkto žaliavos (metalo) ir metalo laužo koeficientas turi būti sumažintas 20%.

**DARNAUS VYSTYMOSI
TIKSLAS:**



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimas visoje tiekimo grandinėje, strateginis jų mažinimas.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Sumažinti absoliučias Scope 1 emisijas 22% (~8% metinis sumažinimas).
2. Sumažinti emisijų intensyvumą per pajamas ir darbuotojus 5 %.
3. 39% sumažintos ŠESD emisijos (palyginti su 2027 m.)
4. (papildomas tolimesnis tikslas) Iki 2033 m. 65% sumažinti išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį ir iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą (grynąjį nulį).

Atsakingas asmuo: Saulius Imbrasas

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Atlikti pastatų energetinį auditą. • Įsivertinti Scope 3 Emisijas ir nustatyti mažinimo tikslus.	• Pradėti vykdyti veiksmų planą mažiau taršaus bio dyzelino pirkimui bei transporto priemonių keitimui. • Sudėti pagal prioritetus energetinio audito išvadų ir veiksmų sąrašą pagal didžiausią poveikį ŠESD emisijų mažinimui. (pvz., kur kyla daugiausiai emisijų iš deginamų gamtinių dujų), atlikti labiausiai nesandarių pastatų sandarinimo darbus ir įdiegti energijos taupymo iniciatyvas).	• Išpildyti visas pastatų energetinio audito identifikuotas spragas/energinio efektyvumo pagerinimo galimybes. • Tęsti veiksmų plano vykdymą mažiau taršaus bio dyzelino pirkimui bei transporto priemonių keitimui.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Perėjimas prie žaliosios (atsinaujinančios) energetikos sistemų bei efektyvus energijos valdymas.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Elektros energija iš švarių šaltinių 2027 m. turi sudaryti ne mažiau 70% visos suvartojamos elektros energijos.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įsirengti saulės elektrines gamykloje.	• Tarpinis tikslas - kombinuojant gamybą ir perkamą žalią elektros energiją iš tinklo, pasiekti 50% žalios energijos dalį (iš viso suvartojamo elektros energijos kiekio).	• Tarpinis tikslas - kombinuojant gamybą ir perkamą žalią elektros energiją iš tinklo, pasiekti 70% žalios energijos dalį (iš viso suvartojamo elektros energijos kiekio).

DARNAUS VYSTYMOŠI TIKSLAS:



PRODUKTŲ IR INŽINERINIŲ SPRENDIMŲ POVEIKIS APLINKAI

ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti, kad pagaminti produktai ir sukurti sprendimai turėtų kuo geresnį poveikį aplinkai, tausotų energiją ir išteklius.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Didinti produktų ir inžinerinių sprendimų atitinkančių aplinkosauginius ir kokybės standartus procentą (BREEAM, LEED, Nordic Swan Ecolabel ir pan) 5%.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Užtikrinti, kad 2 % naujų projektų atitiktų pasirinktus aplinkosaugos standartus.	• Užtikrinti, kad 3 % naujų projektų atitiktų pasirinktus aplinkosaugos standartus.	• Užtikrinti, kad papildomai 5% naujų projektų atitiktų pasirinktus aplinkosaugos standartus.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:





SOCIALINĖ SRITIS

Išsamų veiksmų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ar sužalojimams darbo vietoje, užtikrinant saugią ir sveiką darbo aplinką.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Nė vieno sunkaus sužalojimo ir 10 % mažesnis bendras sužalojimų darbe skaičius per metus

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Nustatyti reguliary visų darbuotojų privalomo sveikatos ir saugos mokymo veiksmingumo valdymo procesą. • Parengti korekcinį - prevencinių veiksmų planą. • Sudaryti sutartį su profesinės sveikatos specialistu.	• Pradėti siūlyti neprivalomas sveikatos stiprinimo paslaugas ir programas (skirtas ne būtinai su darbu nesusijusiai pagrindinei sveikatos rizikai šalinti). Įsivertinti kaip organizacija gali palengvinti darbuotojams galimybę naudotis šiomis paslaugomis ir programomis. • Įsteigti oficialų bendrą vadovybės ir darbuotojų sveikatos ir saugos komitetą (numatyti jų pareigų, posėdžių dažnumo, įgaliojimus priimti sprendimus).	• Įsteigti kasmetinę darbų saugos ir sveikatos savaitę, kurios metu būtų šviečiama šia tema. Projektų vadovus ir darbų vadovus skatinti atlikti neatitiktųjų patikras savo vykdomuose projektuose, taip skatinant didesnę įsitraukimą į saugos ir sveikatos sritį. Viena patikra per mėn.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti įvairias galimybes darbuotojams tobulėti ir gilinti profesines žinias.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Padidinti darbuotojų, kurie patobulino savo įgūdžius, skaičių 10 % (įskaitant visų darbuotojų procentinę dalį pagal lytį ir darbuotojų kategoriją).
2. Atsižvelgiant į mokymų ir tobulinimosi kokybės apklausos rezultatus pagerinti mokymų kokybę.
3. Kasmet atlikti darbuotojų kompetencijų vertinimus minimum 10 % darbuotojų.

Atsakingas asmuo: Ina Dementjeva

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įvertinti mokymo ir tobulinimosi kokybę (apklausos, interviu ar kitu pasirinktu būdu). • Susisteminti, įvertinti ir sukurti kompetencijų ir karjeros vertinimo procesą bei kriterijus.	• Sukurti darbuotojų mokymo ir profesinio tobulėjimo galimybių sistemą procesą (įskaitant skiriamą biudžetą, mokymų kokybės ir sėkmės vertinimo metodus, skirtas valandas, darbuotojų grupėms, kurioms tai padaryti įmanoma).	• Suteikti prieigą darbuotojams prie e.mokymosi platformų.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti diskriminacijos prevenciją, skatinti įvairovę ir lygias galimybes darbe.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Apmokyti 100% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Apmokyti 65% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema.	• Apmokyti 85% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema.	• Apmokyti 100% darbuotojų lygybės, įvairovės ir įtraukties tema.

**DARNAUS VYSTYMOSI
TIKSLAS:**



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti patrauklias darbo sąlygas, ir įdarbinimo praktiką, kuri skatintų darbuotojų pasitenkinimą ir gerovę.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Ne didesnė nei 2 % metinė darbuotojų kaita.

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Atlikti darbuotojų pasitenkinimo / įsitraukimo apklausą, kad nustatytumėte svarbiausias veiksmų / iniciatyvų sritis.	• Atsižvelgiant į vertinimą, pagal poreikį sukurti naujus kanalus komunikacijai su darbuotojais, taip pat naujus kanalus, kuriais darbuotojai gali teikti grįžtamąjį ryšį.	• Peržiūrėti ir įvertinti papildomų naudų paketą (atsižvelgti, kad, pagal galimybę, jame būtų naudos atliepančios darbuotojų lūkesčius).

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:



INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

ILGALAIKĖ KRYPTIS

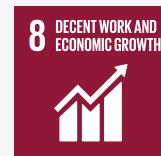
Skatinti ir remti pagrindines žmogaus teises savo veikloje.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Apmokyti 100% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema.
2. Supažindinti 100% Tiekėjų elgesio kodekso tema.

2025	2026	2027
• Apmokyti 65% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema. • Supažindinti 100% Tiekėjų elgesio kodekso tema.	• Apmokyti 85% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema. • Supažindinti 100% Tiekėjų elgesio kodekso tema.	• Apmokyti 100% darbuotojų Žmogaus teisių politikos tema. • Supažindinti 100% Tiekėjų elgesio kodekso tema.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAS:





EKONOMINĖ (VALDYMO) SRITIS

Išsamų veiksmų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Užtikrinti, kad teikiami produktai ir paslaugos būtų kokybiški ir saugūs žmonių sveikatai

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Užtikrinti, kad neatitikčių procentas nuo bendro kokybės patikros bandymų skaičiaus neviršytų 1%
2. Užtikrinti, kad nuostoliai, patirti dėl reklamacijų (defektų) pašalinimo ar ištaisymo neviršytų 1% nuo pardavimų
3. Užtikrinti, kad nuostoliai, patirti dėl vidinių neatitikčių (defektų) pašalinimo ar ištaisymo neviršytų 5%

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įdiegti papildomas kontrolės procedūras neatitikčių skaičiaus / nuostolių mažinimui.	• Tobulinti papildomas kontrolės procedūras neatitikčių skaičiaus / nuostolių mažinimui.	• Skaitmenizuoti klientų aptarnavimo ir kokybės patikros procesus.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Diegti inovatyvias technologijas projektavime, gamyboje ir montavime, siekiant veiksmingiau naudoti išteklius, palengvinti žmogaus darbą. Kurti naujus produktus taikant inovatyvias technologijas

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. 100% investicijų skirti inovatyvių technologijų, kurios padeda siekti tvarumo tikslų, diegimui

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Įvertinti įdiegtų procesų ir įrangų efektyvumą.	• Tęsti įdiegtų procesų ir įrangų efektyvumo vertinimą.	• Įtraukti įmonę į bendradarbiavimą su asociacijomis, mokslo institucijomis, siekiant užsitikrinti aktualiausias žinias apie naujų, žalių technologijų diegimo galimybes.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI:



ILGALAIKĖ KRYPTIS

Kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą įmonėje. Užkirsti kelią korupcijai, kyšininkavimui, veikti pagal sąžiningo konkuravimo principus.

TIKSLAI IKI 2027 M.

1. Nulis korupcijos incidentų.
2. Korupcijos rizikos vertinimo metu nenustatyta veiklų, kuriose kyla aukšta korupcijos rizika.
3. 85% apmokyty darbuotojų dėl antikorprijos (pagal lygmenis ir kategorijas).

INICIATYVOS IR VEIKSMAI TIKSLAMS PASIEKTI

2025	2026	2027
• Pranešti apie Etikos kodeksą visiems tiekėjams, įpareigoti tiekėjus jo laikytis. • Tęsti darbuotojų, dalyvavusių antikorpuciniuose mokymuose, skaičiaus augimo stebėjimą. • Užtikrinti, kad visi naujai priimti darbuotojai būtų supažindinti su Etikos kodeksu.	• Pradėti sekti rodiklį apie patvirtintų korupcijos incidentų skaičių ir pobūdį. • Atlikti korupcijos rizikos vertinimą (kartoti reguliariai). • Įvertinti įgyvendintų mokymų kokybę.	• Siekti, kad 85% tiekėjų patvirtintų Etikos kodeksą. • Kartoti korupcijos rizikos vertinimą.

DARNAUS VYSTYMOSI TIKSLAI:



Veiksmų planas ir rodikliai

Išsamų veiksmų planą ir pagrindinius rodiklius galima rasti [čia](#).

Požiūris į tvarumą

- Kurdami vertę atsižvelgiame į aplinkosauginius, socialinius ir ekonominius aspektus.
- Siekiamo prisidėti prie JT Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo, ypač atsakingo vartojimo ir gamybos, kovos su klimato kaita, inovacijų skatinimo, tvaraus augimo bei produktyvaus ir saugaus darbo srityse.
- Skatiname racionalų ir darnų išteklių valdymą bei naudojimą.
- Savo klientams padedame siekti didesnio veiklos efektyvumo, poveikio aplinkai mažinimo, tvarių ir ilgalaikių sprendimų.
- Pripažįstame visapusiško suinteresuotųjų šalių įtraukimo svarbą formuojant darnaus vystymosi prioritetus.
- Skatiname darnumo principais paremtą etišką, skaidrų ir sąžiningą bendradarbiavimą su klientais, darbuotojais, akcininkais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Tolimesni žingsniai

- FERN GROUP veikloje taikyti tarptautines gerąsias tvarumo valdymo praktikas, politiką ir procedūras.
- Atnaujinti ir papildyti FERN GROUP tvarumo skiltį internetiniame puslapyje, atsižvelgiant į tvarumo strategijos kryptis ir darnaus vystymosi tikslus
- Įtraukti ESG mokymus į darbuotojų mokymo ir ugdymo programą
- Pradėti komunikuoti apie tvarumą išorėje ir viduje
- Parengti tvarumo (ESG) ataskaitą (skelbiamą kasmet, patvirtintą valdybos), siekiant informuoti suinteresuotąsias šalis apie savo tikslų įgyvendinimo pažangą.